



Persönlichkeit die Stärke als Führungskraft!

*Ein Blick in meine Arbeit mit Führungskräften
und dem LINC Profiler*



Führung verändert sich. Heute geht es weniger um Kontrolle – sondern darum, Menschen zu verstehen, sie zu motivieren und auf gemeinsame Ziele auszurichten.

In Zeiten von New Work und hybriden Teams wird klar: Wer andere führen will, muss zuerst sich selbst kennen.

ERKENNTNISSE & NUTZEN

Persönlichkeitsorientierte Führung

Führung braucht Persönlichkeit – keine Schablone

Menschen reagieren unterschiedlich auf Führung –
abhängig von Werten, Motiven und Persönlichkeit.

Persönlichkeitsorientierte Führung heißt:

VERSTEHEN STATT URTEILEN!

DER LINC PERSONALITY PROFILER – EIN SPIEGEL, KEIN TEST



Der LINC Personality Profiler (LPP)
ist ein wissenschaftlich fundiertes Instrument, das auf
dem anerkannten Big-Five-Modell basiert.
Er zeigt, wie wir als Menschen und Führungskräfte
„ticken“ – auf drei Ebenen:



Charaktereigenschaften:

Wie wir handeln und Entscheidungen treffen



Motive:

Was uns antreibt und Energie gibt



Werte:

Was uns wichtig ist und Orientierung gibt

Für mich ist der LINC Profiler kein Test,
sondern ein Spiegel.

Er hilft, Stärken sichtbar zu machen – und auch die Seiten,
die man selbst gerne übersieht.

Gerade für Führungskräfte ist dieser ehrliche Blick der
erste Schritt, um authentisch und wirksam zu handeln.

FÜHRUNG MIT PERSÖNLICHKEIT – WAS LINC SICHTBAR MACHT



Der LINC Profiler macht deutlich, wie Führungsmotivation, Werte und Verhalten zusammenhängen.

Viele Führungskräfte entdecken dadurch, welche Motive sie wirklich antreiben (z. B. Leistung, Sicherheit, Einfluss oder Zugehörigkeit), welche Situationen Energie rauben, und wo sie ihr Potenzial gezielt weiterentwickeln können.

Eine Führungskraft mit starkem Leistungsmotiv wird Ziele ehrgeizig verfolgen – eine mit starkem Zugehörigkeitsmotiv legt besonderen Wert auf Teamharmonie.

Kein Stil ist besser oder schlechter.

Entscheidend ist, die eigene Wirkung zu verstehen – und flexibel zu bleiben, wenn andere Menschen anders „ticken“.

SELBSTBILD TRIFFT FREMDBILD



Besonders wertvoll wird die Arbeit mit LINC durch die Fremdeinschätzung.

Sie zeigt, wie andere unsere Führung erleben – und wo Selbstbild und Fremdbild voneinander abweichen.

Das schafft Klarheit, ohne zu bewerten, und öffnet den Raum für echtes Feedback.

Viele Klient:innen erleben diesen Moment als Aha-Erlebnis:
„So sehe ich mich – und so kommt es bei anderen an.“
Diese Erkenntnis ist kein Urteil, sondern eine Einladung zur Weiterentwicklung.

FÜHRUNG BEWUSST GESTALTEN!

Persönlichkeitsentwicklung bedeutet nicht,
die eigene Persönlichkeit zu verändern, sondern
bewusst mit Stärken, Grenzen und Motiven
umzugehen.

Der LINC Profiler unterstützt genau dabei:
Er liefert die Basis, um Führungsverhalten nicht dem
Zufall zu überlassen, sondern bewusst zu gestalten –
authentisch und wirksam zugleich.

FÜR WEN DER LINC PROFILER WERTVOLL IST



Der LINC Profiler eignet sich für ganz unterschiedliche Führungssituationen:

Nachwuchsführungskräfte, die ihren Stil entwickeln und sicherer in ihrer neuen Rolle werden möchten!

Erfahrene Führungskräfte, die ihre Wirkung reflektieren und gezielt weiter wachsen wollen

Unternehmen, die Persönlichkeitsdiagnostik in Entwicklungs- oder Feedbackprozesse integrieren möchten.

Er kann in Einzelcoachings, Führungstrainings oder 360°-Feedbackprozessen eingesetzt werden –
immer mit dem Ziel, Führung erlebbar und verstehbar zu machen.

FAZIT

**Führung beginnt bei der eigenen Persönlichkeit
– nicht bei Prozessen oder Tools.**

**Der LINC Personality Profiler schafft dafür die
Grundlage:** Wissenschaftlich fundiert, praxisnah und
immer individuell.

In meinen Coachings nutze ich ihn, um Führungskräfte
auf ihrem Weg zu begleiten – mit Klarheit, Tiefe und
Humor.

Mit dem LINC Personality Profiler lernst du dich selbst auf
eine neue Weise kennen – jenseits von Stärken- oder
Schwächenlisten.

Du erkennst, was dich im Kern ausmacht – und wie du
deine Persönlichkeit gezielt in Beruf und Alltag einbringen
kannst.

Christine Krug



Schwerpunkte:

- ➔ Training/Coaching (erfahrene und neue Führungskräfte)
- ➔ Demografische Veränderung
- ➔ Personalmanagement - Strategisch, strukturiert, nachhaltig wirksam

Interesse an Mehr Einblicke in meine Arbeit mit dem LINC Profiler ? Nehmen Sie Kontakt mit mir auf!

CK Consulting
www.christine-krug.de
info@cristine-krug.de
+49 1515 7682798